

Автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«Межрегиональный открытый  
социальный институт»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор И.А. Загайнов

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.



## Положение о Центре инклюзивного образования

### 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок деятельности Центра инклюзивного образования АНО ВО «Межрегиональный открытый социальный институт» (далее - АНО ВО МОСИ, Институт).

2. Центр инклюзивного образования входит в состав кафедры общей и специальной педагогики и психологии АНО ВО МОСИ.

3. Центр инклюзивного образования возглавляет руководитель центра, который назначается ректором.

4. Центр инклюзивного образования в своей деятельности руководствуется действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2010 № 436 - ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», письмом Минобрнауки России от 18.03.2014 №06-281 «О направлении Требований» (вместе с «Требованиями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса», утв. Минобрнауки России 26.12.2013 №06-2412вн); Методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Министерством образования и науки РФ 8.04.2014 №АК-44/05вн), Уставом АНО ВО МОСИ, решениями Ученого Совета, приказами и распоряжениями ректора, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением и иными локальными актами АНО ВО МОСИ.

5. Центр инклюзивного образования создается, ликвидируется, реорганизуется и переименовывается приказом ректора АНО ВО МОСИ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 2. Структура

Численность и состав Центра инклюзивного образования устанавливается штатным расписанием.

### 3. Цели и задачи

3.1. Основной целью ЦИО является обеспечение комплексного сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов для повышения доступности и качества получаемого ими образования.



3.2. Основными задачами ЦИО являются:

- создание условий для инклюзивного обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и инвалидностью по программам высшего образования;
- повышение доступности образовательной среды данной категории лиц;
- создание системы взаимодействия с подразделениями Института с целью оказания помощи обучающимся с ОВЗ и инвалидам;
- выявление специфики образовательного процесса при обучении студентов с ОВЗ и инвалидностью;
- изучение, обобщение и внедрение опыта инклюзивного образования.

#### 4. Основные функции

4.1. Организация комплексного сопровождения лиц с ограниченными и инвалидностью, в т.ч. социо-культурной реабилитации.

4.2. Внедрение активных методов, технических средств обучения и современных информационных образовательных технологий в учебный процесс для студентов с ОВЗ и инвалидностью.

4.3. Сопровождение реализации адаптированной основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

4.4. Консультирование по вопросам организации, реализации и сопровождения инклюзивного образования.

4.5. Разработка предложений по созданию условий обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе, материально-технологической базы, программ дистанционного обучения, безбарьерной архитектурной среды.

4.6. Оказание консультативно-методической помощи лицам с ограниченными возможностями здоровья и научно-педагогическим работникам.

#### 5. Права сотрудников Центра

5.1. Получать от всех структурных подразделений Института информацию, необходимую для выполнения возложенных на Центр функций.

5.2. Визировать все документы, касающиеся текущей деятельности Центра.

5.3. Получать и использовать средства правового, документационного, информационного, материально-технического и иного обеспечения, имеющиеся в распоряжении АНО ВО МОСИ.

5.4. Пользоваться иными правами в соответствии с Трудовым кодексом и законодательством РФ.

5.5. Представлять руководству института предложения по улучшению деятельности Центра.

#### 6. Ответственность

Сотрудники Центра несут ответственность за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с должностными инструкциями.

Согласовано:

Начальник отдела кадров

Главный юрист

Г.А. Федяева

С.Ю. Матвеева